

Программа по предупреждению и противодействию коррупции
в МОУ СОШ №12

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №12»

Программа по предупреждению и противодействию коррупции в МОУ СОШ №12 (далее – Программа) разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.1. Целью Программы противодействия коррупции является разработка и реализация комплекса мер по профилактике и противодействию коррупции в МОУ СОШ №12.

1.2. Задачами Программы противодействия коррупции являются: информирование сотрудников МОУ СОШ №12 о мерах по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

• определение основных принципов противодействия коррупции в МОУ СОШ №12;

• разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МОУ СОШ №12.

1.3. Мера по предупреждению коррупции включает в себя: определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

• сотрудничество МОУ СОШ №12 с органами государственной власти, общественными организациями, основными партнерами противодействия коррупции в МОУ СОШ №12;

• кодекс этики и служебного поведения сотрудников МОУ СОШ №12;

ПРОГРАММА

ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ В МОУ СОШ №12

Коррупция – это злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг

интеллектуального характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (статья 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в соответствии с полномочиями (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по стимулированию и (или) привлечению инвестиций коррупционными правонарушениями.

г. Новоалександровск
2021г.



Программа по предупреждению и противодействию коррупции в МОУ СОШ №12

1. Цели и задачи

Программа по предупреждению и противодействию коррупции в МОУ СОШ №12 (далее – Программа противодействия коррупции) разработана в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.1. Целью Программы противодействия коррупции является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МОУ СОШ №12.

1.2. Задачами Программы противодействия коррупции являются:

- информирование сотрудников МОУ СОШ №12 о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в МОУ СОШ №12;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МОУ СОШ №12.

1.3. Меры по предупреждению коррупции включают в себя:

- определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество МОУ СОШ №12 с правоохранительными органами;
- основные принципы противодействия коррупции в МОУ СОШ №12;
- кодекс этики и служебного поведения сотрудников МОУ СОШ №12;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- антикоррупционную политику МОУ СОШ №12.

2. Термины и определения

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг

имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым МОУ СОШ №12 вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной МОУ СОШ №12 лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной МОУ СОШ №12, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) сотрудника (представителя МОУ СОШ №12) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью сотрудника (представителя МОУ СОШ №12) и правами и законными интересами МОУ СОШ №12, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации МОУ СОШ №12, сотрудником (представителем МОУ СОШ №12) которой он является.

Личная заинтересованность сотрудника (представителя МОУ СОШ №12) - заинтересованность сотрудника (представителя МОУ СОШ №12), связанная с возможностью получения сотрудником (представителем МОУ СОШ №12) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Нормативное правовое обеспечение

3.1. Российское законодательство в сфере предупреждения и противодействия коррупции, нормативные акты вышестоящих организаций по противодействию коррупции.

3.1.1. Обязанность МОУ СОШ №12 принимать меры по предупреждению коррупции.

Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ).

3.1.2. Ответственность МОУ СОШ №12.

Общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона N 273-ФЗ. В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются МОУ СОШ №12, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

При этом применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное

правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо. В случаях, предусмотренных

законодательством Российской Федерации, данные нормы распространяются на иностранные юридические лица.

Незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной МОУ СОШ №12, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной МОУ СОШ №12 денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной МОУ СОШ №12, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной МОУ СОШ №12 действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа).

Статья 19.28 КоАП РФ не устанавливает перечень лиц, чьи неправомерные действия могут привести к наложению на организацию административной ответственности, предусмотренной данной статьей.

Незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего.

МОУ СОШ №12 должна учитывать положения статьи 12 Федерального закона N 273-ФЗ, устанавливающие ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

В частности, работодатель при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы.

Порядок представления работодателями указанной информации закреплен в постановлении Правительства Российской Федерации от 8 сентября 2010 г. N 700. Названные требования, исходя из положений пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. N 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», распространяются на лиц, замещавших должности 4 федеральной государственной службы, включенные в раздел I или раздел II перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. N 557, либо в перечень должностей, утвержденный руководителем государственного органа в соответствии с разделом III названного перечня. Перечни должностей государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации и муниципальной службы утверждаются органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления (пункт 4 Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. N 925).

Неисполнение работодателем обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, является правонарушением и влечет в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ ответственность в виде административного штрафа.

3.1.3. Ответственность физических лиц.

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Трудовое законодательство не предусматривает специальных оснований для привлечения сотрудника к дисциплинарной ответственности в связи с совершением им коррупционного правонарушения в интересах или от имени МОУ СОШ №12.

В Трудовом кодексе Российской Федерации (далее - ТК РФ) существует возможность привлечения сотрудника МОУ СОШ №12 к дисциплинарной ответственности.

Так, согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение сотрудника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены сотрудником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения сотрудником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной сотруднику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого сотрудника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);
- совершения виновных действий сотрудником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
- принятия необоснованного решения руководителем МОУ СОШ №12 (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу МОУ СОШ №12 (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);
- однократного грубого нарушения руководителем МОУ СОШ №12 (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

4. Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений

4.1. В МОУ СОШ №12 определено должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции.

Задачи, функции и полномочия должностного лица четко определены.

Должностное лицо, ответственное за противодействие коррупции, наделено полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в МОУ СОШ №12.

В число обязанностей должностного лица, ответственного за противодействие коррупции, включается:

- обеспечение соблюдения работниками МОУ СОШ №12, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 №

273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими Федеральными законами (далее требования к служебному поведению);

- Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов в МОУ СОШ №12;

- Оказание работникам МОУ СОШ №12, консультационной помощи по вопросам, связанным с применением на практике Кодекса этики и требований к служебному поведению;

- Обеспечение реализации работниками МОУ СОШ №12, обязанности уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры, территориальные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

- Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МОУ СОШ №12;

- МОУ СОШ №12 работы по недопущению составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;

- Подготовка ежегодных планов работы по противодействию коррупции и отчетных документов о реализации антикоррупционной политики в МОУ СОШ №12;

- Рассмотрение обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, поступивших непосредственно в МОУ СОШ №12 и направленных для рассмотрения из исполнительных органов и правоохранительных органов;

- Подготовка документов и материалов для привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности;

- Обеспечение соблюдения работниками МОУ СОШ №12 Правил внутреннего трудового распорядка;

- МОУ СОШ №12 правового просвещения работников МОУ СОШ №12;

- Обеспечение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, предоставляемых руководителем МОУ СОШ №12;

- Подготовка в рамках своей компетенции проектов локальных правовых актов о противодействии коррупции;

- Взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности в рамках своей компетенции;

- Мониторинг коррупционных проявлений в деятельности МОУ СОШ №12.

5. Сотрудничество МОУ СОШ №12 с правоохранительными органами

5.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности МОУ СОШ №12 декларируемым антикоррупционным стандартам поведения. Данное сотрудничество осуществляется в различных формах.

Во-первых, МОУ СОШ №12 принимает на себя публичное обязательство сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых МОУ СОШ №12 (сотрудникам МОУ СОШ №12) стало известно. При обращении в правоохранительные органы следует учитывать подследственность преступлений. Необходимость сообщения в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно МОУ СОШ №12, закреплена за руководителем МОУ СОШ №12.

МОУ СОШ №12 принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

Сотрудничество с правоохранительными органами также может проявляться в форме:

- оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности МОУ СОШ №12 по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

Руководство МОУ СОШ №12 и ее сотрудники обязаны оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов МОУ СОШ №12 привлекает к данной работе специалистов в соответствующей области права.

Руководство и сотрудники МОУ СОШ №12 не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

6. Основные принципы противодействия коррупции в МОУ СОШ №12

При создании системы мер противодействия коррупции МОУ СОШ №12 основывается на следующих ключевых принципах:

6.1. Принцип соответствия политики МОУ СОШ №12 действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к МОУ СОШ №12.

6.2. Принцип личного примера руководства МОУ СОШ №12.

Ключевая роль руководства МОУ СОШ №12 в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

6.3. Принцип вовлеченности сотрудников МОУ СОШ №12.

Информированность сотрудников МОУ СОШ №12 о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

6.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения МОУ СОШ №12, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности МОУ СОШ №12 коррупционных рисков.

6.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в МОУ СОШ №12 таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для сотрудников МОУ СОШ №12 вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства МОУ СОШ №12 за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

6.7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в МОУ СОШ №12 антикоррупционных стандартах (осуществляется путем опубликования настоящей Программы противодействия коррупции на сайте МОУ СОШ №12 в сети интернет).

6.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

7. Локальные акты МОУ СОШ №12, направленные на противодействие коррупции:

Этический кодекс педагогических работников

Положение о комиссии по противодействию коррупции

Положение о порядке привлечения и расходования внебюджетных средств

Положение о конфликтной комиссии

Положение о конфликте интересов педагогических работников

Положение о комиссии по педагогической этике

Положение о дополнительных образовательных услугах

Положение о контрактном управляющем

Положение о бракеражной комиссии

Положение о порядке рассмотрения обращений граждан

Порядок учета мнения обучающихся и родителей при принятии локальных нормативных актов, затрагивающих интересы обучающихся

Положение о приемочной (экспертной) комиссии для проверки (проведения экспертизы), предоставленных поставщиком (подрядчиком, исполнителем) результатов, предусмотренных государственным контрактом